

Nr rej. 050116-53-K011-Pt/2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*) innego podmiotu^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 00053477600000

NIP: 6621216917

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.)

starszy inspektor pracy - specjalista - Edyta Pietrzykowska

(stanowisko służbowe oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach przeprowadził kontrolę w:

URZĄD GMINY W KIJACH

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

28-404 KIJE, UL. SZKOLNA 19

(adres podmiotu kontrolowanego)

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

Tomasz Socha - Wójt Gminy

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Wójt Gminy

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:
22.11.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

26.02.2025 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba: pracujących: 28, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 6,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 22, w tym kobiet: 18,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 11.09.2020

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nakaz nr 050116-53-K036-Nk01/20 z dnia 15.09.2020r. zawierający 3 decyzje – wykonany.
Wystąpienie nr 050116-53-K036-Ws01/20 z dnia 15.09.2020r. zawierające 7 wniosków – wykonane.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

W Urzędzie Gminy w Kijach nie działają związki zawodowe i SIP.

Kontrola objęto wybrane zagadnienia z zakresu prawnej ochrony pracy, w tym w zakresie przestrzegania przepisów o zakazie zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach właściwych dla umowy o pracę i zapewnienia przez zleceniodawcę wynagrodzenia w wysokości co najmniej równej minimalnemu wynagrodzeniu za godzinę pracy.

Umowy cywilnoprawne.

Kontrolą objęto rok 2024 i rok 2025.

W trakcie kontroli przedłożono zestawienie osób świadczących pracę w 2024 i 2025r. w Urzędzie, na podstawie zawartych umów cywilnoprawnych, tj. umów zlecenia (wykaz w załączeniu).

Zgodnie z wykazem „Rejestr umów zlecenia”, pracodawca w roku 2024 i 2025 powierzał w 36 przypadkach pracę na podstawie zawartych z nimi umów zlecenia, w zakresie wykonywania prac polegających na:

- udzielaniu porad terapeutycznych dla osób uzależnionych – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] i z [REDAKTOWANO] na okres 02.01.2024r. – 31.12.2024r. oraz na okres 01.01.2025 r. – 31.12.2025,
- przeprowadzaniu badań w zakresie uzależnienia od alkoholu oraz wydawaniu opinii z przeprowadzonych badań na potrzeby Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Kijach - umowę zawarto z [REDAKTOWANO] prowadząca działalność gospodarczą na okres 02.01.2024r. – 31.12.2024r. i na okres 01.01.2025-31.12.2025r.;
- konserwowaniu pojazdów ochotniczej straży pożarnej oraz na kierowanie tymi pojazdami – umowy zawarto z [REDAKTOWANO] na okres 02.01.2024r. – 31.12.2024r.;
- zapewnieniu obsługi informatycznej Gminnej Komisji Wyborczej – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] na okres 28.02.2024-08.04.2024r. i na okres 06.05.2024-21.06.2024r. podczas wyborów parlamentarnych, z [REDAKTOWANO] na okres 20.03.2024-08.04.2024r. i na okres 06.05.2024-10.06.2024r. podczas wyborów parlamentarnych,
- wykonywaniu zadań operatora informatycznej obsługi Obwodowej Komisji Wyborczej w Czechowie, Kijach, Stawinach, Włoszczowicach, Umianowicach, Kliszowie – umowy zawarto na okres 26.03.2024-08.04.2024r. z [REDAKTOWANO] oraz na okres 27.05.2024-10.06.2024r. z [REDAKTOWANO]
- sporządzeniu spisów wyborców, aktów pełnomocnictwa do głosowania – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] i [REDAKTOWANO] na okresy 27.03.2024-05.04.2024r. i 26.04.2024-07.06.2024r.,
- obsłudze finansowo księgowej Obwodowej Komisji Wyborczej – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] na okres 09.04.2024-26.04.2024r. oraz z [REDAKTOWANO] na okres 27.05.2024-10.06.2024r.,
- oszacowaniu szkód powstałych w wyniku przymrozków wiosennych – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] i [REDAKTOWANO] na okres 16.04.2024-23.04.2024r.,
- koszeniu trawy na działkach - umowę zawarto z [REDAKTOWANO] na okres 01.06.2024-31.07.2024r.,
- opracowaniu dokumentacji projektowej i kosztorysowej – umowę zawarto ze [REDAKTOWANO] na okres 03.06.2024-31.08.2024r.,

- nadzorcze inwestorskim przy realizacji zlecenia „rozbudowa kanalizacji sanitarnej w Gminie Kije” – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] na okres 03.06.2024r. – 28.02.2026r.,
- dowóz dzieci i uczniów do szkół na terenie Gminy Kije – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] prowadzącym działalność gospodarczą pod nazwą VICOTRANS – [REDAKTOWANO], 28-404 Kije na okres 01.09.2024-30.09.2024r.,
- prowadzenie jako kierowca pojazdów uprzywilejowanych OSP Włoszczowice oraz dbanie o czystość terenu zieleni przy świetlicy – umowę zawarto ze [REDAKTOWANO] na okres 01.10.2024-30.09.2025r.,
- opracowaniu wniosku dofinansowania dla projektu „zwiększenie infrastruktury wodociągowej w Gminie Kije” – umowę zawarto z [REDAKTOWANO] w dniu 01.10.2024r.,
- wykonanie dokumentacji kosztorysowej dla zadania „termomodernizacja budynków oświatowych w Gminie Kije – umowę podpisano ze Zbigniewem Klepacz w dniu 02.10.2024r. i z [REDAKTOWANO] na okres 01.01.2025-31.12.2025r.

Dokonano analizy 10 wybranych umów zlecenia, które zawierane były w roku 2024 i 2025, w kontekście istnienia cech właściwych dla stosunku pracy, w tym umów zawieranych z pracownikami Urzędu:

1. [REDAKTOWANO] - zam. [REDAKTOWANO] zatrudniona na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 02.01.2024-31.12.2024r. (umowa nr OR.2150.1.2024).

Zgodnie z umową:

- przedmiot umowy: udzielanie porad terapeutycznych dla osób uzależnionych oraz członków ich rodzin,
- czas wykonywania usługi: 02.01.2024-31.12.2024r. w pierwszą i drugą środę każdego miesiąca w godz. 14.30 do 17.30 oraz w trzecią środę miesiąca w godz. 14.30-17.30,
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę 140,00 złotych brutto za 1 godzinę, płatne w ciągu 7 dni od daty doręczenia ewidencji godzin przez Zleceniobiorcę,
- określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia – zleceniobiorca obowiązany jest do sporządzenia comiesięcznej informacji o liczbie godzin wykonywania zlecenia,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: w budynku Gminnym w Kijach oraz zdalnie - teleporada,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona w umowie,
- inne klauzule: w przypadku niewykonania zlecenia w terminie, wykonania go wadliwie lub w sposób nienależyty, Zleceniobiorca ma prawo pomniejszyć wynagrodzenie lub odstąpić od umowy ze skutkiem natychmiastowym,
- kary umowne: nie zastrzeżone.

Z analizy sposobu wykonywania pracy wynika, że Zleceniobiorca był jedynie organizacyjnie podporządkowany Zleceniodawcy - miał określone stałe miejsce pracy, natomiast Zleceniodawca nie wydawał mu poleceń w zakresie sposobu wykonywania pracy. Strony uzgodniły, że realizacja zleconych prac będzie się odbywała w pierwszą i drugą środę każdego miesiąca w godz. 14.30 do 17.30 oraz w trzecią środę miesiąca w godz. 14.30-17.30.

W rozporządzeniu RM w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w grupie stanowisk urzędniczych, pomocniczych i obsługi, nie występuje stanowisko: pracownik udzielający porad terapeutycznych.

2. [REDAKTOWANO] – prowadząca działalność gospodarczą „Specjalistyczny gabinet lekarski [REDAKTOWANO] zawarła umowę zlecenia na czas określony od dnia 02.01.2024-31.12.2024r. (umowa nr OR.2150.2.2024).

Zgodnie z umową:

- przedmiot umowy: przeprowadzaniu badań w zakresie uzależnienia od alkoholu oraz wydawaniu opinii z przeprowadzonych badań na potrzeby Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Kijach
- czas wykonywania usługi: 02.01.2024-31.12.2024r.,
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę 200,00 złotych brutto za każde badanie, płatne w ciągu 7 dni od daty przedłożenia przez Zleceniobiorcę faktury,
- nie określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: w siedzibie Zleceniobiorcy po uzgodnieniu terminu przez strony,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona w umowie,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: nie zastrzeżone.

Z analizy sposobu wykonywania pracy wynika, że sposób realizacji usługi przez Zleceniobiorcę nie zawierał cech stosunku pracy.

W rozporządzeniu RM w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w grupie stanowisk urzędniczych, pomocniczych i obsługi, nie występuje stanowisko: pracownik przeprowadzający badania w zakresie uzależnienia od alkoholu oraz wydawaniu opinii z przeprowadzonych badań

3. ██████████ – prowadząca działalność gospodarczą „Prywatny gabinet psychologiczny ██████████” zawarła umowę zlecenia na czas określony od dnia 02.01.2024-31.12.2024r. (umowa nr OR.2150.3.2024).

Zgodnie z umową:

- przedmiot umowy: przeprowadzaniu badań w zakresie uzależnienia od alkoholu oraz wydawaniu opinii z przeprowadzonych badań na potrzeby Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Kijach,
- czas wykonywania usługi: 02.01.2024-31.12.2024r.,
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę 200,00 złotych brutto za każde badanie, płatne w ciągu 7 dni od daty przedłożenia przez Zleceniobiorcę faktury,
- nie określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: w siedzibie Zleceniobiorcy po uzgodnieniu terminu przez strony,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona w umowie,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: nie zastrzeżone.

Z analizy sposobu wykonywania pracy wynika, że sposób realizacji usługi przez Zleceniobiorcę nie zawierał cech stosunku pracy.

W rozporządzeniu RM w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w grupie stanowisk urzędniczych, pomocniczych i obsługi, nie występuje stanowisko: pracownik przeprowadzający badania w zakresie uzależnienia od alkoholu oraz wydawaniu opinii z przeprowadzonych badań

4. ██████████ – zam. ██████████ zatrudniony na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 02.01.2024-31.12.2024r. (umowa nr OR.2150.4.2024).

Zgodnie z umową:

- przedmiot umowy: konserwowaniu pojazdów ochotniczej straży pożarnej oraz na kierowanie tymi pojazdami OSP Kije,
- czas wykonywania usługi: 02.01.2024-31.12.2024r., w ilości 20 godzin miesięcznie,

- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę 27,70 złotych i od dnia 01.07.2024r. w kwocie 28,10zł brutto za godzinę, płatne po przedłożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku oraz ewidencji godzin,
- określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia – ewidencję godzin prowadzi Zleceniobiorca,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: OSP w Kijach,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: zastrzeżona w umowie – obowiązek osobistego kierowania pojazdami uprzywilejowanymi,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: nie zastrzeżone.

Z analizy sposobu wykonywania pracy wynika, że Zleceniobiorca był jedynie organizacyjnie podporządkowany Zleceniodawcy - miał określone stałe miejsce pracy, natomiast Zleceniodawca nie wydawał mu poleceń w zakresie sposobu wykonywania pracy.

W rozporządzeniu RM w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w grupie stanowisk pomocniczych i obsługi, nie występuje stanowisko: kierowca samochodu uprzywilejowanego.

5. [REDAKTION] – [REDAKTION] zatrudniony na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 01.06.2024-31.07.2024r. (umowa nr OR.2150.29.2024).

Zgodnie z umową:

- przedmiot umowy: koszenie trawy na działkach gminnych w miejscowości Kije,
- czas wykonywania usługi: 01.06.2024-31.07.2024r., w ilości 36,5 godziny,
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę 60zł brutto za godzinę, płatne po przedłożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku oraz ewidencji godzin,
- określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia – ewidencję godzin prowadzi Zleceniobiorca,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: działki gminne w miejscowości Kije,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona w umowie,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: nie zastrzeżone.

Z analizy sposobu wykonywania pracy wynika, że sposób realizacji usługi przez Zleceniobiorcę nie zawierał cech stosunku pracy.

Jak ustalono, w UG w Kijach na podstawie umowy o pracę na stanowisku Pracownik gospodarczy zatrudniony był [REDAKTION] który w zakresie obowiązków miał m.in. koszenie trawy, dbanie o czystość i porządek terenu zieleni wokół budynku Gminy.

Zgodnie z uzyskanymi informacjami, prace zleczone w ramach umowy zlecenia [REDAKTION] (koszenie trawy na działkach gminnych), wymagały specjalistycznego sprzętu, który Gmina nie posiada. Stąd, potrzeba zlecenia w/w czynności osobie posiadającej taki sprzęt.

[REDAKTION]
zatrudniony na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 01.10.2024-30.09.2025r. (umowa nr OR.2150.33.2024).

Zgodnie z umową:

- przedmiot umowy: konserwowaniu pojazdów ochotniczej straży pożarnej oraz na kierowanie tymi pojazdami OSP Włoszczowice oraz dbanie o czystość i porządek obiektu świetlicy, terenu zieleni należącej do świetlicy w miejscowości Włoszczowice,

- czas wykonywania usługi: 01.10.2024-30.09.2025r., od wtorku do soboty w ilości 4 godziny dziennie,
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę 28,10zł i od dnia 01.01.2025r. w wysokości 30,50zł brutto za godzinę, płatne po przedłożeniu przez Zleceniobiorcę rachunku oraz ewidencji godzin,
- określono sposób potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia – ewidencję godzin prowadzi Zleceniobiorca,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: OSP we Włoszczowicach oraz teren wokół świetlicy w miejscowości Włoszczowice,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: zastrzeżona w umowie – obowiązek osobistego kierowania pojazdami uprzywilejowanymi,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: nie zastrzeżone.

Z analizy sposobu wykonywania pracy wynika, że Zleceniobiorca był jedynie organizacyjnie podporządkowany Zleceniodawcy - miał określone stałe miejsce pracy, natomiast Zleceniodawca nie wydawał mu poleceń w zakresie sposobu wykonywania pracy. O godzinach pracy decydował Zleceniobiorca.

W rozporządzeniu RM w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w grupie stanowisk pomocniczych i obsługi, nie występuje stanowisko: kierowca samochodu uprzywilejowanego i występuje stanowisko Pracownik gospodarczy.

Jak ustalono, w UG w Kijach na podstawie umowy o pracę na stanowisku Pracownik gospodarczy zatrudniony był [REDAKTOWANE], który w zakresie obowiązków miał m.in. dbanie o czystość i porządek terenu zieleni wokół budynku Gminy.

7. [REDAKTOWANE] zatrudniona na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 27.03.2024-05.04.2024r. (umowa nr OR.2150.15.2024).

Jak ustalono, [REDAKTOWANE] była zatrudniona w UG w Kijach na podstawie umowy o pracę od dnia 19.01.2004r. na stanowisku [REDAKTOWANE]

Ustalono:

- przedmiot umowy: sporządzeniu spisów wyborców oraz aktów pełnomocnictwa do głosowania w wyborach samorządowych sporządzonych na dzień 07.04.2024r.,
- czas wykonywania usługi: od 27.03.2024-05.04.2024r.
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę: 700zł brutto,
- nie określono sposobu potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: jak ustalono – UG w Kijach,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona wprost,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: brak.

8. [REDAKTOWANE] zatrudniona na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 09.04.2024r.-26.04.2024r. (umowa nr OR.2150.16.2024).

Jak ustalono, [REDAKTOWANE] była zatrudniona w UG w Kijach na podstawie umowy o pracę od dnia 01.03.2022r. na stanowisku [REDAKTOWANE]

Ustalono:

- przedmiot umowy: obsługa finansowo księgowej Obwodowych Komisji Wyborczych na terenie Gminy Kije, zespołu informatycznego, w wyborach samorządowych sporządzonych na dzień 07.04.2024r.,
- czas wykonywania usługi: od 09.04.2024r.-26.04.2024r.

- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę: 600zł brutto,
- nie określono sposobu potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: jak ustalono – UG w Kijach,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona wprost,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: brak.

9. [REDAKTOWANE] zatrudniona na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 26.04.2024-07.06.2024r. (umowa nr OR.2150.17.2024).

Jak ustalono, [REDAKTOWANE] była pracownikiem UG w Kijach w 2024r. i była zatrudniona na stanowisku: [REDAKTOWANE]

Ustalono:

- przedmiot umowy: sporządzeniu spisów wyborców oraz aktów pełnomocnictwa do głosowania w wyborach samorządowych sporządzonych na dzień 09.06.2024r.,
- czas wykonywania usługi: od 26.04.2024-07.06.2024r.
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę: 650zł brutto,
- nie określono sposobu potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: jak ustalono – UG w Kijach,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona wprost,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: brak.

Kontrola wykazała, że w przypadku umów zlecenia, które w roku 2024 zawierano z własnymi pracownikami, to zlecone zadania były czynnościami, które nie wchodziły w zakres obowiązków pracowników wynikających z zatrudnienia ich na podstawie umów o pracę. Jak ustalono, [REDAKTOWANE] była zatrudniona w UG w Kijach na podstawie umowy o pracę na stanowisku [REDAKTOWANE]

Wskazać należy, że praca pracowników Urzędu na w/w umowach zlecenia miała charakter incydentalny – praca polegająca na „obsłudze” wyborów, które odbyły się w 2024r. Jak ustalono, sposób wykonywania przez w/w zleconych prac, nie odbywał się w podporządkowaniu pracowniczym.

10. [REDAKTOWANE] zatrudniony na podstawie umowy zlecenia zawartej na czas określony od dnia 06.05.2024-10.06.2024r. (umowa nr OR.2150.20.2024).

Ustalono:

- przedmiot umowy: obsługa informatyczna w wyborach do Parlamentu Europejskiego sporządzonych na dzień 09.06.2024r.,
- czas wykonywania usługi: 06.05.2024-10.06.2024r
- wysokość wynagrodzenia określono na kwotę: 1900zł,
- nie określono sposobu potwierdzania liczby godzin wykonywania zlecenia,
- umowa nie zawiera stałych potrąceń na rzecz zlecającego,
- miejsce wykonywania usługi: jak ustalono – UG w Kijach,
- klauzula osobistości wykonywania pracy: nie zastrzeżona wprost,
- inne klauzule: brak,
- kary umowne: brak.

Z analizy sposobu wykonywania pracy wynika, że Zleceniobiorca był jedynie organizacyjnie podporządkowany Zleceniodawcy - miał określone stałe miejsce pracy, natomiast Zleceniodawca nie wydawał mu poleceń w zakresie sposobu wykonywania pracy.

Przestrzeganie obowiązku wypłaty minimalnego wynagrodzenia za pracę dla osób wykonujących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych

1. Spełnienie obowiązku ustalenia wysokości wynagrodzenia w umowie w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług nie była niższa niż wysokość minimalnej stawki godzinowej – nie spełniono takiego obowiązku w przypadku umowy zlecenia zawartej z [REDAKTOWANE] oraz dodatkowo w tych przypadkach, brak było dokumentacji ewidencji godzin wykonywania usług wynikających z zawartych umów zlecenia.

2. Wypłata w formie pieniężnej wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług w wysokości co najmniej minimalnej stawki godzinowej - analiza wypłaty wynagrodzenia za pracę na podstawie umowy zlecenia wskazuje, że podmiot wypłacił co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę dla:

- [REDAKTOWANE] za okres styczeń-grudzień 2024r. – naliczono kwoty po 1260,00zł brutto za prace w liczbie po 9 godz. w miesiącu, wypłacono netto po 1025,60zł przelewami w dniu 12.02.2024r. za styczeń 2024r., w dniu 11.03.2024r. za luty 2024r., w dniu 09.04.2024r. za marzec 2024r., w dniu 09.05.2024r. za kwiecień 2024r., w dniu 10.06.2024r. za maj 2024r., w dniu 05.07.2024r. za czerwiec 2024r., w dniu 09.08.2024r. za lipiec 2024r., w dniu 09.09.2024r. za sierpień 2024r., w dniu 08.10.2024r. za wrzesień 2024r., w dniu 08.11.2024r. za październik 2024r., w dniu 04.12.2024r. za listopad 2024r., z dnia 30.12.2024r. za grudzień 2024r.,
- [REDAKTOWANE] za okres styczeń-czerwiec 2024r. – naliczono kwoty po 554,00zł brutto za prace w liczbie po 20 godz. w miesiącu, wypłacono netto po 435,02zł przelewami w dniu 12.02.2024r. za styczeń 2024r., w dniu 11.03.2024r. za luty 2024r., w dniu 09.04.2024r. za marzec 2024r., w dniu 09.05.2024r. za kwiecień 2024r., w dniu 06.06.2024r. za maj 2024r., w dniu 05.07.2024r. za czerwiec 2024r. oraz naliczono kwoty po 562,00zł brutto za prace w liczbie po 20 godz. w miesiącu, wypłacono netto po 441,30zł przelewami w dniu 09.08.2024r. za lipiec 2024r., w dniu 09.09.2024r. za sierpień 2024r., w dniu 08.10.2024r. za wrzesień 2024r., w dniu 08.11.2024r. za październik 2024r., w dniu 04.12.2024r. za listopad 2024r., z dnia 30.12.2024r. za grudzień 2024r.,
- [REDAKTOWANE]: za miesiąc lipiec 2024r. – naliczono 2190,00zł brutto za 36,5 godziny, wypłacono w dniu 30.07.2024r. przelewem;
- [REDAKTOWANE]: za miesiąc październik 2024r. – naliczono 2585,20zł brutto za 92 godziny, wypłacono w dniu 08.11.2024r. przelewem; za miesiąc listopad 2024r. – naliczono 2472,80zł brutto za 88 godzin, wypłacono w dniu 04.12.2024r. przelewem; za miesiąc grudzień 2024r. – naliczono 2248,00 brutto za 80 godzin, wypłacono w dniu 30.12.2024r. przelewem
- [REDAKTOWANE] za miesiąc kwiecień 2024r. naliczono 700,00zł brutto za 15godzin, wypłacono 491,67zł w dniu 11.04.2024r. przelewem,
- [REDAKTOWANE]: za miesiąc kwiecień 2024r. naliczono 600,00zł brutto za 12godzin, wypłacono 421,14zł w dniu 26.04.2024r. przelewem,
- [REDAKTOWANE] za miesiąc czerwiec 2024r. naliczono 650,00zł brutto za 20godzin, wypłacono 510,40zł w dniu 19.06.2024r. przelewem,
- [REDAKTOWANE] za miesiąc czerwiec 2024r. naliczono 1900,00zł brutto za 20godzin, wypłacono 1547,00zł w dniu 19.06.2024r. przelewem.

Z uwagi na nie przedłożenie podczas kontroli dokumentacji ewidencji godzin wykonywania usług wynikających z zawartych umów zlecenia z [REDAKTOWANE] – brak było możliwości ustalenia czy Zleceniodawca wywiązywał się z obowiązku wypłaty wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług w wysokości co najmniej minimalnej stawki godzinowej.

3. Stosowanie umów nieodpłatnych i dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia celem omijania przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – nie stwierdzono w trakcie kontroli takich przypadków.

4. Zrzeczenie się przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi prawa do wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej oraz przeniesienie prawa do tego wynagrodzenia na inną osobę – nie stwierdzono w trakcie kontroli takich przypadków.

5. Wypłata wynagrodzenia co najmniej raz w miesiącu (przy umowach zawartych na czas dłuższy niż 1 miesiąc) – jak wynika z przedłożonych dokumentów wynagrodzenie z umów zlecenia było wypłacane co najmniej raz w miesiącu.

6. Kwestie ustalenia sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług w umowie lub w „potwierdzeniu zleceniodawcy” oraz przedkładania stosownych informacji o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi – podczas kontroli nie przedłożono ewidencji godzin dla osób świadczących pracę na umowach zlecenia., tj. dla [REDAKTOWANE]

7. Archiwizacja dokumentów określających sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług oraz dokumentów potwierdzających liczbę godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług – w siedzibie UG w Kijach przechowywano prowadzoną w/w dokumentację.

8. Prawidłowe stosowanie wyłączeń spod przepisów ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – nie stwierdzono takich wyłączeń.

Pozostałe ustalenia:

Kontrola wybranych akt osobowych zatrudnianych pracowników wykazała, że w przypadku [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] dokumentacja zgromadzona w aktach nie została podzielona na części, ponumerowana i opisana.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) (***) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano (***) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano (***) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono (***) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 0,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 0,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się (***) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. wykaz umów cywilnoprawnych - rok 2024 i 2025,

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

pracodawca

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Kije, dnia 26.02.2025

Starszy Inspektor Pracy

mgr Edyta Pietrzykowska

WÓJT GMINY KIJE

Tomasz Socha

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)

W dniu 26.02.2025 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

WÓJT GMINY KIJE

Tomasz Socha
(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

URZĄD GMINY
w Kijach
28-404 Kije
tel. (41) 35-68-009
NIP 662-12-16-917 REGON 0000 4337

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostana wniesione~~ (**)
do dnia __. __. ____ r.

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

FS

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).^(*)

WOJT GMINY KIJE

Tomasz Socha

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Starszy Inspektor Pracy
Specjalista
Edyta Pietrzykowska
mgr Edyta Pietrzykowska

WOJT GMINY KIJE

Tomasz Socha

URZĄD GMINY

w Kijach

28-404 Kije

tel. (41) 35-69-009

NIP 662-12-16 917 REGON 030174776

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

Kije 26/02/2028
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić