

**UCHWAŁA NR II/11/24
RADY GMINY W KIJACH**

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kije

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 ze zm.), art. 4 ust.1 pkt.1 lit. c art. 8 ust.2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) Rada Gminy w Kijach uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie dla Wójta Gminy Kije Pana Tomasza Sochy w wymiarze miesięcznym brutto w wysokości 18 000,00 złotych jako sumę obliczoną według następujących składników:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 000,00 złotych,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3000,00 złotych,
- 3) dodatek specjalny w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w wysokości 3900,00 złotych,
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 11% wynagrodzenia zasadniczego tj. w wysokości 1100,00 złotych, który wzrasta od 1.11. 2024 roku o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIII/263/22 Rady Gminy w Kijach z dnia 28 marca 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Kije.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Kijach.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy
w Kijach

mgr Ewelina Lasak

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960).

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Wójta Gminy należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy.

Wynagrodzenie Wójta w wysokości określonej niniejszym projektem przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów (burmistrzów, prezydentów) w gminach do 15 000 tysięcy mieszkańców.

Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1) zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 złotych
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3150 złotych.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Tomaszowi Socha Wójtowi Gminy Kiję przysługuje dodatek w wysokości 11% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują również, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych z wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 – krotności kwoty bazowej.

Kwota bazowa dla osób zajmujących kierownicze stanowiska określona w ustawie budżetowej wynosi 1.789,42 złotych, co oznacza, że maksymalna wysokość wynagrodzenia w/w pracowników wynosi 20.041,50 złotych.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W związku z rozpoczynającą się nową kadencją Wójta na lata 2024-2029 podjęcie w/w uchwały jest zasadne.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
mgr Ewelina Lasak