

**ZARZĄDZENIE NR 28/12**  
**Wójta Gminy Kije**  
**z dnia 21 maja 2012 roku**

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania Pracowników w Urzędzie Gminy w Kijach.**

Na podstawie art.39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz.1458) i § 5 ust.5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ( Dz.U. z 2009r. Nr 50, poz.398) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Gminy w Kijach stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 38/09 Wójta Gminy Kije z dnia 15 czerwca 2009r. ze zmianami ( Zarządzenie Nr 88/09 z dnia 31 grudnia 2009r. i Zarządzenie Nr 36/11 z dnia 30 czerwca 2011 roku) zmienia się § 8 i nadaje mu brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego i Spraw Społecznych.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2012 roku.

**WÓJT**  
*lor*  
**mgr Krzysztof Stolina**

Załącznik do Zarządzenia Nr 28/12  
Wójta Gminy Kije  
z dnia 21 maja 2012r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
PRACOWNIKÓW W URZĘDZIE GMINY W KIJACH**

**Rozdział 2**

**WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ**

**§ 8**

**Dodatek specjalny**

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności pracodawca może przyznać pracownikowi, na czas określony dodatek specjalny.
2. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa stanowi decyzja pracodawcy, w której należy określić maksymalny czas, do którego dodatek się przyznaje.
3. Dodatek specjalny jest ustalony w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika lub w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego w wypadku gdy pracownik nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego.
4. Przepisy dotyczące dodatku specjalnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach asystentów i doradców.
5. Wysokość dodatku przyznawana jest w pełnych procentach.
6. Dodatek dla Sekretarza Gminy, Z-cy Wójta, Kierowników Referatów, Kierownika USC i stanowisk samodzielnych przyznaje Wójt.
7. Pozostałym pracownikom Wójt przyznaje dodatek na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego.